

Anitkorupcijska politika Hercegovinalijek d.o.o. Mostar

Sjedište Mostar
Muje Pašića 4,
88 000 Mostar
Tel: 036 501 511
Fax: 036 501 501

Podružnica Sarajevo
Rajlovačka cesta 23,
71 000 Sarajevo
Tel: 033 568 351
Fax: 033 568 377

Podružnica Brčko
Mostarska 148,
76 100 Brčko
Tel: 049 320 071
Fax: 049 320 072

Podružnica Sanski Most
Šejkovača bb,
79 260 Sanski Most
Tel: 037 688 711
Fax: 037 688 701

www.hercegovinalijek.ba
info@hercegovinalijek.ba
rajlovac@hercegovinalijek.ba
brcko@hercegovinalijek.ba
sanskimost@hercegovinalijek.ba

Sadržaj

1. Cilj
2. Sadržaj
3. Definicije
4. Opći principi
5. Zapošljavanje i selekcija
6. Poslovni partneri
7. Darovi, ekonomske prednosti i beneficije
8. Sponzorstvo i donacije
9. Prekršajna upozorenja

1. Cilj

U cilju održavanja visokih moralnih i zakonskih standarda Hercegovinalijek d.o.o. Mostar ima nultu toleranciju prema mitu i korupciji.

Hercegovinalijek d.o.o. Mostar je posvećena izvršavanju poslova pošteno, iskreno, transparentno, u skladu sa zakonima, pravilnicima, standardima i smjernicama koji se mogu primjeniti na područje poslovanja Hercegovinalijek d.o.o. Mostar.

Svaka aktivnost koja bi uključivala ponudu, obećavanje, davanje, zahtjevanje (direktno ili indirektno) novca ili bilo koje druge koristi da bi se osigurala prednost u poslovanju, ili kao nagrada za nepravilnu radnju, bilo da je počinjena od strane Hercegovinalijek d.o.o. Mostar, uposlenika Hercegovinalijek d.o.o. Mostar, relevantnih poslovnih partnera ili bilo koga ko radi u ime Hercegovinalijek d.o.o. Mostar je ilegalna.

Svrha ove politike je da obezbijedi uposlenike Hercegovinalijek d.o.o. Mostar i svakoga ko radi u ime Hercegovinalijek d.o.o. Mostar s općim principima i pravilima kako prepoznati i kako se nositi s pitanjima mita i korupcije, te kako poštovati antikorupcijska pravila i regulative, u skladu s kodom etike i ponašanja Hercegovinalijek d.o.o. Mostar.

Edukacija o ovoj politici će biti standardni proces kod zapošljavanja zaposlenika, te će se po potrebi edukacije ponavljati.

Politika Hercegovinalijek d.o.o. Mostar o podmićivanju i korupciji mora biti prenešena svim drugim partnerima prije početka rada s njima.

Prevenција, detekcija i prijava podmićivanja i drugih oblika korupcije su odgovornost svakog uposlenika Hercegovinalijek d.o.o. Mostar.

2. Sadržaj

Ova politika je procijenjena i odobrena od strane vrhovnog rukovodstva.

Ova politika se odnosi na uposlene Hercegovinalijek d.o.o. Mostar i svakoga ko radi u ime Hercegovinalijek d.o.o. Mostar.

Ova politika naglašava standarde Hercegovinalijek d.o.o. Mostar i u skladu je sa zakonima i pravilnicima protiv mita i korupcije.

Ukoliko bilo koji lokalni zakon daje strožije zahtjeve od onih u ovoj politici onda se poštuju zakonski zahtjevi.

Sve okolnosti u kojima bi se podmićivanje i korupcija mogli desiti nisu upotpunosti obuhvaćene ovom politikom.

3. Definicije:

Sjedište Mostar
Muje Pašića 4,
88 000 Mostar
Tel: 036 501 511
Fax: 036 501 501

Podružnica Sarajevo
Rajlovačka cesta 23,
71 000 Sarajevo
Tel: 033 568 351
Fax: 033 568 377

Podružnica Brčko
Mostarska 148,
76 100 Brčko
Tel: 049 320 071
Fax: 049 320 072

Podružnica Sanski Most
Šejkovača bb,
79 260 Sanski Most
Tel: 037 688 711
Fax: 037 688 701

www.hercegovinalijek.ba
info@hercegovinalijek.ba
rajlovac@hercegovinalijek.ba
brcko@hercegovinalijek.ba
sanskimost@hercegovinalijek.ba

- Poslovni partner: bilo koja osoba ili pravno lice koje djeluje u korist Hercegovinalijek d.o.o. Mostar ili neko ko će vjerovatno imati značajan kontakt sa javnim službenikom dok radi u korist Hercegovinalijek d.o.o. Mostar.
- Hercegovinalijek d.o.o. Mostar: pravno lice sa svim svojim podružnicama.
- Uposlenici Hercegovinalijek d.o.o. Mostar: bilo koji zakonski predstavnik, direktor, menadžer ili uposlenik Hercegovinalijek d.o.o. Mostar.
- Konsultant: bilo koja osoba ili pravno lice koje radi u ime Hercegovinalijek d.o.o. Mostar sa ciljem pružanja specijaliziranog mišljenja, ili intelektualne usluge, po zahtjevu Hercegovinalijek d.o.o. Mostar.
- Platne olakšice: neautorizirane uplate u korist javnih službenika namjenjene osiguravanju realizacije bilo kakve aktivnosti koju će raditi javni službenik tokom svoje službene dužnosti.
- Posrednik: bilo koja osoba ili pravno lice koje obezbjeđuje Hercegovinalijek d.o.o. Mostar s nekom od sljedećih usluga:
promovira interese Hercegovinalijek d.o.o. Mostar u vezi sa specifičnim dogovorom ili projektom,
olakšava potpisivanje i/ili izvršavanje ugovora s trećom stranom,
suraduje s jednom ili više strana kako bi se promovisao ili postigao poslovni dogovor.
- Zajednička suradnja: bilo koji ugovor koji ima za cilj zajednički poduhvat, asocijaciju ili kolaboraciju u kojoj Hercegovinalijek d.o.o. Mostar ima interes.
- Politika: politika protiv mita i korupcije odobrena od strane vlasnika kompanije i direktora društva, revidirana s vremena na vrijeme uz odobrenje direktora društva.
- Javni službenik:
 - Bilo koja osoba koja je izabrana da izvršava legislativnu, zakonsku i administrativnu funkciju.
 - Agencija, ured ili tijelo europske unije ili javne administracije; poduzeće koje učestvuje ili kontroliše javna administracija.
 - Internacionalna javna organizacija, kao što je Europska banka za rekonstrukciju i razvoj, internacionalni monetarni fond, globalna banka, politička stranka, član političke stranke ili kandidat za političku scenu.
 - Bilo koja osoba zadužena za javnu službu.

4. Opći principi

Hercegovinalijek d.o.o. Mostar ima nultu toleranciju prema mitu i korupciji, bez izuzetaka.

Hercegovinalijek d.o.o. Mostar posebno zabranjuje uposlenima i poslovnim partnerima,

- Ponudu, obećavanje, davanje, plaćanje i autorizaciju nekoga da ponudi, obeća ili plati, direktno ili indirektno, ekonomsku prednost ili bilo kakav drugi benefit u korist javnog službenika ili treće strane (aktivni mito), ili
- Prihvatanje zahtjeva ili sollicitacije, ili autoriziranje nekoga da prihvati zahtjev ili sollicitaciju vezanu za ekonomsku prednost ili bilo kakav drugi benefit od javnog službenika ili treće strane (pasivni mito);

kada takve aktivnosti imaju cilj da:

- Induciraju ili utiču na javnog službenika da uradi na nepriličan način bilo koju javnu funkciju ili ostvare oficijalni akt ili
- kompenziraju istog javnog službenika za ispunjavanje javne dužnosti,
- induciranje ili uticanje na treću stranu da izvrše bilo koju aktivnost povezanu s poslom,
- kršenje primjenjivih zakona u bilo kojem slučaju.

Mito i korupcija se mogu počinuti kroz različite aktivnosti (novčano i nenovčano). Uobičajene dnevne socijalne aktivnosti mogu također, u nekim slučajevima, uključivati ponašanje povezano s mitom i korupcijom.

Spomenute zabrane se ne ograničavaju samo na novčane isplate, sa izuzetkom aktivnosti osnovne pristojnosti, mogu uključivati neprimjereno davanje ili primanje slijedećih:

- Darovi
- Nagrade (smještaj, obroci, transport, mogućnosti edukacije ili programi, popusti ili lični krediti)
- Komercijalni dogovori
- Radna mjesta ili mogućnosti ulaganja
- Povjerljive informacije koje mogu biti korištene da se izvrše finansijska ulaganja
- Olakšice kod uplate
- Podrška porodice
- Druge prednosti i koristi

Hercegovinalijek d.o.o. Mostar zabranjuje mito i korupciju u bilo kojem obliku, uključujući, ali ne ograničavajući se na gore nabrojano, i sve incidente mita ili mogućeg ponašanja koje bi dovelo do mita i korupcije, se mora prijaviti relevantnim osobama.

Vrhovno rukovodstvo je dužno garantovati da se ova politika poštuje od strane svih uposlenih i suradnika te će implementovati potrebne mjere u cilju spriječavanja, identifikacije i prijave potencijalnih prekršaja.

Svi kojima se uputi ova politika će se smatrati svjesnim činjenica da uplate ili bilo koje dalje beneficije urađene u korist javnog službenika, treće strane, ili nekog njihovog srodnika, ili ljudi preporučenih od strane istog javnog službenika/treće strane ako je adresirana osoba svjesno ignorisala znakove sumnjivog ponašanja ili je radio aktivnosti s nemarom, može se smatrati činom mita i korupcije po ovoj politici.

Uposlenici Hercegovinalijek d.o.o. Mostar i poslovni partneri trebaju reagovati u skladu sa zakonom protiv mita i korupcije te pravilnicima i ovom politikom.

5. Zapošljavanje i faza selekcije

Hercegovinalijek d.o.o. Mostar neće tražiti ilegalne prednosti kroz proces zapošljavanja i selekcije. Posebno, zapošljavanje ljudi, trajno ili privremeno, neće biti korišteno kao nepravilan alat u cilju izvršavanja direktnih ili indirektnih pokušaja mita i korupcije.

Za ove svrhe, kod zapošljavanja ili selekcije, Hercegovinalijek d.o.o. Mostar mora imati potvrdu da osoba koja traži zaposlenje i bliska rodbina iste nisu javni službenici koji se bave ili da su u posljednje tri godine imali autoritativnu ili moć pregovaranja nad Hercegovinalijek d.o.o. Mostar u ime javnih administratora.

Štaviše, u zapošljavanju i selekciji ljudi koji će biti zaduženi za menadžment i/ili donošenje odluka, moraju se prikupiti slijedeće informacije:

- Da li postoji kriminalni postupak protiv osobe koja se zapošljava; i
- Kriminalne, civilne ili administrativne prosudbe i/ili sankcije vezane za neetično ili ilegalno ponašanje protiv osobe koja se zapošljava, prema aplikabilnim lokalnim zakonima.

6. Poslovni partneri

Pod određenim okolnostima, Hercegovinalijek d.o.o. Mostar može biti odgovorna za aktivnosti mita i korupcije koje izvršavaju njegovi poslovni partneri.

Kao posljedica toga Hercegovinalijek d.o.o. Mostar traži od svojih partnera da poštuju sve aplikabilne zakone i antikorupcijske politike, kao i uposlenike da poštuju sve odredbe ove politike prema poslovnim partnerima.

U upravljanju vezama sa poslovnim partnerima, uposlenici Hercegovinalijek d.o.o. Mostar će poštovati minimalne standardne zahtjeve:

- Zahtjevat će se da poslovni partneri imaju izvrsnu reputaciju u poljima poštenja, poštenih komercijalnih praksi i etičkih standarda,
- Specifična provjera se mora sprovesti s mogućim partnerima, ovakva provjera će biti proporcionalna aktivnostima koje će Hercegovinalijek d.o.o. Mostar imati s mogućim poslovnim partnerom,
- Poslovni partneri će biti izabran između osoba ili pravnih lica koja su pored časti i profesionalnih zahtjeva u mogućnosti da tvde:
 - Da nisu sada ili u posljednje tri godine imali ulogu javnog službenika kojem se povjeravaju poslovi vezani za Hercegovinalijek d.o.o. Mostar
 - Da nemaju rodbinu , koja živi s poslovnim partnerom, ili dalju rodbinu koji su javni službenici koji imaju poslovne djelatnosti vezane za Hercegovinalijek d.o.o. Mostar
- Selekcija poslovnih partnera, kao i potpis ugovora između Hercegovinalijek d.o.o. Mostar i poslovnog partnera će biti odobren prema posebnom procesu.
- Svi dogovori sa bilo kojim poslovnim partnerom će biti u pisanom obliku i zahtjevat će posvećenost svih strana da se ponašaju u skladu s ovom politikom.
- Iznos koji se plaća po ugovoru Hercegovinalijek d.o.o. Mostar i partnera će biti po poštenim tržišnim vrijednostima, razumno i proporcionalno subjektu ugovora, ugovorena količina mora odgovarati onoj koja je specificirana u pisanom ugovoru, i bit će transparentno i korektno registrovana kroz računovodstvo Hercegovinalijek d.o.o. Mostar.
- Svaki dokument koji se tiče poslovnog partnera će biti čuvan odgovarajući vremenski period, u skladu sa aplikabilnim lokalnim zakonima i pravilnicima.

7. Darovi, ekonomske prednosti i beneficije

Darovi, ekonomske prednosti i benefiti mogu se raditi samo u slučaju ako se smataju poslovnom ljubaznošću i kod stanja gdje ne kompromituju integritet i/ili reputaciju svih uključenih strana. Navedene aktivnosti poslovne ljubaznosti se neće smatrati, od strane neutralne strane, kao sredstva kojima se traži zahvalnost ili održavanje neprimjerenih prednosti.

Darovi, ekonomske prednosti i beneficije će biti razumne i realne, pogodne i date u iskrenoj namjeri. U svakom slučaju, bilo kakav dar, ekonomska prednost ili beneficije ponuđene ili primljene trebaju biti u skladu s internim pravilima Hercegovinalijek d.o.o. Mostar.

Darovi, ekonomska prednost i beneficije trebaju:

- Ne sastojati se od novčanih uplata
- Biti napravljene u skladu s poštenom poslovnom praksom i u iskrenoj namjeri
- Ne smiju se smatrati kao alati za provođenje nezakonitih uticaja ili primanja zajedničkih prednosti.
- Biti razumni, pod datim okolnostima
- Biti u skladu s profesionalnim standardima,
- Biti u skladu s lokalnim zakonima i pravilnicima primjenjivim na javne dužnosnike i treće strane.

8. Sponzorstvo i dobrotvorne donacije

Aktivnosti sponzorstva i donacije mogu biti korištene kao nepravilni alati za direktno ili indirektno izvršavanja aktivnosti mita i korupcije.

Čak iako javni službenik ili treća strana ne primi direktnu ekonomsku korist. Doprinos u cilju prikupljanja ili održavanja poslovne aktivnosti ili dostizanja ekonomske prednosti, može se smatrati kao ilegalno plaćanje, prema primjenjivim zakonima protiv mita i korupcije.

Kao posljedica, gore spomenute aktivnosti trebaju biti izvršene u skladu sa slijedećim zahtjevima:

- Svaki doprinos će biti plaćen samo u korist pouzdanih lica, s izvrsnom reputacijom u vezi sa iskrenošću i poštenim komercijalnim praksama, u skladu s odredbama primjenjivih lokalnih zakona.
- Donator će pokazati ispunjenost svih uslova i posjedovanje certifikata kako bi dokazao usklađenost sa zakonom.
- Novčani doprinosi trebaju biti plaćeni u skladu s odobrenim budžetom
- Hercegovinalijek d.o.o. Mostar će garantovati da se uplate vrše prema odredbama definisanim u ugovoru sa donatorom i da su sponzorirane aktivnosti verificirane.
- Uplaćeni iznos će biti transparentno, tačno i precizno prijavljene računovodstvu Hercegovinalijek d.o.o. Mostar.
- Ugovor između Hercegovinalijek d.o.o. Mostar i donatora treba biti pismen i treba osigurati donatorsku obavezu u skladu s principima i pravilima određenim ovom politikom i obavezom prema kojoj će iznos uplaćen od strane Hercegovinalijek d.o.o. Mostar predstavljati kompenzaciju za pružene usluge i neće biti korišten za izvršavanje mita i korupcije.

- Uplate će biti ekskluzivno napravljene na korisnika, u zemlji u kojoj je korisnik registrovan, ista količina neće biti uplaćena u novcu na anonimne račune.

9. Prekršajna upozorenja

Svaka stvarna ili moguća aktivnost koja može sadržavati ponašanje vezano za mito i korupciju će biti iskomunicirana s relevantnim direktnim supervizorom ili nadređenim.

Uposlenici Hercegovinalijek d.o.o. Mostar ne mogu biti otpušteni, profesionalno degradirani, suspendovani, opterećeni ili diskriminirani na poslu u slučaju da su ti ljudi odbili izvršiti aktivnosti koje bi narušile principe navedene u ovoj politici.

Posebno:

- Uposlenici Hercegovinalijek d.o.o. Mostar koji prekrše ovo politiku bit će subjekt prikladne disciplinske mjere, do okončanja zaposlenja, kao i moguće zakonske tužbe neophodne da se zaštite interesi i reputacija Hercegovinalijek d.o.o. Mostar.
- Poslovni partneri koji prekrše ovu politiku bit će subjekt pogodne akcije, uključujući suspenziju ili prekid ugovora, zabranu poslovanja sa Hercegovinalijek d.o.o. Mostar i moguće tužbe za kompenzaciju štete.