

**Anitkorupcijska politika Hercegovinalijek d.o.o. Mostar/  
Anti-corruption policy Hercegovinalijek d.o.o. Mostar**

## Sadržaj/ Contents

1. Cilj/ The goal.....	3
2. Sadržaj/ Content.....	4
3. Definicije/Definitions: .....	5
4. Opći principi/General principles .....	6
5. Zapošljavanje i faza selekcije/ Recruitment and selection phase .....	8
6. Poslovni partneri/ Business partners .....	9
7. Darovi, ekonomske prednosti i beneficije/ Gifts, economic advantages and benefits.....	10
8. Sponzorstvo i dobrotvorne donacije.....	11
9. Prekršajna upozorenja/ Violation Warnings .....	13

## 1. Cilj/ The goal

U cilju održavanja visokih moralnih i zakonskih standarda Hercegovinalijek d.o.o. Mostar ima nultu toleranciju prema mitu i korupciji.

Hercegovinalijek d.o.o. Mostar je posvećena izvršavanju poslova pošteno, iskreno, transparentno, u skladu sa zakonima, pravilnicima, standardima i smjernicama koji se mogu primjeniti na područje poslovanja Hercegovinalijek d.o.o. Mostar.

Svaka aktivnost koja bi uključivala ponudu, obećavanje, davanje, zahtjevanje (direktno ili indirektno) novca ili bilo koje druge koristi da bi se osigurala prednost u poslovanju, ili kao nagrada za nepravilnu radnju, bilo da je počinjena od strane Hercegovinalijek d.o.o. Mostar, uposlenika Hercegovinalijek d.o.o. Mostar, relevantnih poslovnih partnera ili bilo koga ko radi u ime Hercegovinalijek d.o.o. Mostar je ilegalna.

Svrha ove politike je da obezbijedi uposlenike Hercegovinalijek d.o.o. Mostar i svakoga ko radi u ime Hercegovinalijek d.o.o. Mostar s općim principima i pravilima kako prepoznati i kako se nositi s pitanjima mita i korupcije, te kako poštovati antikorupcijska pravila i regulative, u skladu s kodom etike i ponašanja Hercegovinalijek d.o.o. Mostar.

Edukacija o ovoj politici će biti standardni proces kod zapošljavanja zaposlenika, te će se po potrebi edukacije ponavljati.

Politika Hercegovinalijek d.o.o. Mostar o podmićivanju i korupciji mora biti prenešena svim drugim partnerima prije početka rada s njima.

Prevenција, detekcija i prijava podmićivanja i drugih oblika korupcije su odgovornost svakog uposlenika Hercegovinalijek d.o.o. Mostar.

*In order to maintain high moral and legal standards Hercegovinalijek d.o.o. Mostar has zero tolerance for bribery and corruption.*

*Hercegovinalijek d.o.o. Mostar is committed to carrying out work honestly, sincerely, transparently, in accordance with laws, regulations, standards and guidelines that can be applied to the business area of Hercegovinalijek d.o.o. Mostar.*

*Any activity that would include offering, promising, giving, demanding (directly or indirectly) money or any other benefits to ensure an advantage in business, or as a reward for an improper action, whether it was committed by Hercegovinalijek d.o.o. Mostar, an employee of Hercegovinalijek d.o.o. Mostar, relevant business partners or anyone working on behalf of Hercegovinalijek d.o.o. Mostar is illegal.*

*The purpose of this policy is to provide employees of Hercegovinalijek d.o.o. Mostar and everyone who works on behalf of Hercegovinalijek d.o.o. Mostar with general principles and rules on how to recognize and deal with issues of bribery and corruption, and how to respect anti-corruption rules and regulations, in accordance with the code of ethics and conduct of Hercegovinalijek d.o.o. Mostar.*

*Education about this policy will be a standard process when hiring employees, and the education will be repeated as necessary.*

*Policy of Hercegovinalijek d.o.o. Mostar on bribery and corruption must be communicated to all other partners before starting work with them.*

*Prevention, detection and reporting of bribery and other forms of corruption are the responsibility of every employee of Hercegovinalijek d.o.o. Mostar.*

## 2. Sadržaj/ Content

Ova politika je procijenjena i odobrena od strane vrhovnog rukovodstva.

Ova politika se odnosi na uposlene Hercegovinalijek d.o.o. Mostar i svakoga ko radi u ime Hercegovinalijek d.o.o. Mostar.

Ova politika naglašava standarde Hercegovinalijek d.o.o. Mostar i u skladu je sa zakonima i pravilnicima protiv mita i korupcije.

Ukoliko bilo koji lokalni zakon daje strožije zahtjeve od onih u ovoj politici onda se poštuju zakonski zahtjevi.

Sve okolnosti u kojima bi se podmićivanje i korupcija mogli desiti nisu upotpunosti obuhvaćene ovom politikom.

*This policy has been evaluated and approved by top management.*

*This policy applies to employees of Hercegovinalijek d.o.o. Mostar and everyone who works on behalf of Hercegovinalijek d.o.o. Mostar.*

*This policy emphasizes the standards of Hercegovinalijek d.o.o. Mostar is in compliance with laws and regulations against bribery and corruption.*

*If any local law provides stricter requirements than those in this policy then the legal requirements are followed.*

*All circumstances in which bribery and corruption could occur are not fully covered by this policy.*

### 3. Definicije/Definitions:

- Poslovni partner: bilo koja osoba ili pravno lice koje djeluje u korist Hercegovinalijek d.o.o. Mostar ili neko ko će vjerovatno imati značajan kontakt sa javnim službenikom dok radi u korist Hercegovinalijek d.o.o. Mostar.
- Hercegovinalijek d.o.o. Mostar: pravno lice sa svim svojim podružnicama.
- Uposlenici Hercegovinalijek d.o.o. Mostar: bilo koji zakonski predstavnik, direktor, menadžer ili uposlenik Hercegovinalijek d.o.o. Mostar.
- Konsultant: bilo koja osoba ili pravno lice koje radi u ime Hercegovinalijek d.o.o. Mostar sa ciljem pružanja specijaliziranog mišljenja, ili intelektualne usluge, po zahtjevu Hercegovinalijek d.o.o. Mostar.
- Platne olakšice: neautorizirane uplate u korist javnih službenika namjenjene osiguravanju realizacije bilo kakve aktivnosti koju će raditi javni službenik tokom svoje službene dužnosti.
- Posrednik: bilo koja osoba ili pravno lice koje obezbjeđuje Hercegovinalijek d.o.o. Mostar s nekom od sljedećih usluga:  
promovira interese Hercegovinalijek d.o.o. Mostar u vezi sa specifičnim dogovorom ili projektom,  
olakšava potpisivanje i/ili izvršavanje ugovora s trećom stranom,  
suraduje s jednom ili više strana kako bi se promovisao ili postigao poslovni dogovor.
- Zajednička suradnja: bilo koji ugovor koji ima za cilj zajednički poduhvat, asocijaciju ili kolaboraciju u kojoj Hercegovinalijek d.o.o. Mostar ima interes.
- Politika: politika protiv mita i korupcije odobrena od strane vlasnika kompanije i direktora društva, revidirana s vremena na vrijeme uz odobrenje direktora društva.
- Javni službenik:
  - Bilo koja osoba koja je izabrana da izvršava legislativnu, zakonsku i administrativnu funkciju.
  - Agencija, ured ili tijelo europske unije ili javne administracije; poduzeće koje učestvuje ili kontroliše javna administracija.
  - Internacionalna javna organizacija, kao što je Europska banka za rekonstrukciju i razvoj, internacionalni monetarni fond, globalna banka, politička stranka, član političke stranke ili kandidat za političku scenu.
  - Bilo koja osoba zadužena za javnu službu.

• *Business partner: any person or legal entity that acts in favor of Hercegovinalijek d.o.o. Mostar or someone who is likely to have significant contact with a public official while working for the benefit of Hercegovinalijek d.o.o. Mostar.*

• *Hercegovinalijek d.o.o. Mostar: legal entity with all its subsidiaries.*

• *Employees of Hercegovinalijek d.o.o. Mostar: any legal representative, director, manager or employee of Hercegovinalijek d.o.o. Mostar.*

• *Consultant: any person or legal entity working on behalf of Hercegovinalijek d.o.o. Mostar with the aim of providing a specialized opinion, or intellectual service, at the request of Hercegovinalijek d.o.o. Mostar.*

• *Payment allowances: unauthorized payments in favor of public servants intended to ensure the realization of any activity that the public servant will do during his official duties.*

• *Intermediary: any person or legal entity provided by Hercegovinalijek d.o.o. Mostar with one of the following services:*

*promotes the interests of Hercegovinalijek d.o.o. Mostar in connection with a specific agreement or project, facilitates the signing and/or execution of contracts with third parties,*

*cooperates with one or more parties to promote or reach a business deal.*

• *Joint cooperation: any contract aimed at a joint venture, association or collaboration in which Hercegovinalijek d.o.o. Mostar has an interest.*

• *Policy: anti-bribery and corruption policy approved by the company's owners and directors of the company, revised from time to time with the approval of the directors of the company.*

• *Public servant:*

- *Any person who is elected to perform a legislative, legal and administrative function.*

- *Agency, office or body of the European Union or public administration; an enterprise that participates in or is controlled by the public administration.*

- *An international public organization, such as the European Bank for Reconstruction and Development, the International Monetary Fund, a global bank, a political party, a member of a political party or a candidate for the political scene.*

- *Any person in charge of public service.*

## 4. Opći principi/General principles

Hercegovinalijek d.o.o. Mostar ima nultu toleranciju prema mitu i korupciji, bez izuzetaka.

Hercegovinalijek d.o.o. Mostar posebno zabranjuje uposlenima i poslovnim partnerima,

- Ponudu, obećavanje, davanje, plaćanje i autorizaciju nekoga da ponudi, obeća ili plati, direktno ili indirektno, ekonomsku prednost ili bilo kakav drugi benefit u korist javnog službenika ili treće strane (aktivni mito), ili
- Prihvatanje zahtjeva ili sollicitacije, ili autoriziranje nekoga da prihvati zahtjev ili sollicitaciju vezanu za ekonomsku prednost ili bilo kakav drugi benefit od javnog službenika ili treće strane (pasivni mito);

kada takve aktivnosti imaju cilj da:

- Induciraju ili utiču na javnog službenika da uradi na nepriličan način bilo koju javnu funkciju ili ostvare oficijalni akt ili
- kompenziraju istog javnog službenika za ispunjavanje javne dužnosti,
- induciraju ili utiču na treću stranu da izvrše bilo koju aktivnost povezanu s poslom,
- kršenje primjenjivih zakona u bilo kojem slučaju.

Mito i korupcija se mogu počinuti kroz različite aktivnosti (novčano i nenovčano). Uobičajene dnevne socijalne aktivnosti mogu također, u nekim slučajevima, uključivati ponašanje povezano s mitom i korupcijom.

Spomenute zabrane se ne ograničavaju samo na novčane isplate, sa izuzetkom aktivnosti osnovne pristojnosti, mogu uključivati neprimjereno davanje ili primanje slijedećih:

- Darovi
- Nagrade (smještaj, obroci, transport, mogućnosti edukacije ili programi, popusti ili lični krediti)
- Komercijalni dogovori
- Radna mjesta ili mogućnosti ulaganja
- Povjerljive informacije koje mogu biti korištene da se izvrše finansijska ulaganja
- Olakšice kod uplate
- Podrška porodice
- Druge prednosti i koristi

Hercegovinalijek d.o.o. Mostar zabranjuje mito i korupciju u bilo kojem obliku, uključujući, ali ne ograničavajući se na gore nabrojano, i sve incidente mita ili mogućeg ponašanja koje bi dovelo do mita i korupcije, se mora prijaviti relevantnim osobama.

Vrhovno rukovodstvo je dužno garantovati da se ova politika poštuje od strane svih uposlenih i suradnika te će implementovati potrebne mjere u cilju spriječavanja, identifikacije i prijave potencijalnih prekršaja.

Svi kojima se uputi ova politika će se smatrati svjesnim činjenica da uplate ili bilo koje dalje beneficije urađene u korist javnog službenika, treće strane, ili nekog njihovog srodnika, ili ljudi preporučenih od strane istog javnog službenika/treće strane ako je adresirana osoba svjesno ignorisala znakove sumnjivog ponašanja ili je radio aktivnosti s nemarom, može se smatrati činom mita i korupcije po ovoj politici.

Uposlenici Hercegovinalijek d.o.o. Mostar i poslovni partneri trebaju reagovati u skladu sa zakonom protiv mita i korupcije te pravilnicima i ovom politikom.

*Hercegovinalijek d.o.o. Mostar has zero tolerance for bribery and corruption, without exception.*

*Hercegovinalijek d.o.o. Mostar specifically prohibits employees and business partners,*

- *Offering, promising, giving, paying and authorizing someone to offer, promise or pay, directly or indirectly, an economic advantage or any other benefit in favor of a public official or a third party (active bribery), or*
- *Accepting a request or solicitation, or authorizing someone to accept a request or solicitation related to an economic advantage or any other benefit from a public official or a third party (passive bribery);*  
*when such activities aim to:*
  - *Induce or influence a public official to improperly perform any public function or perform an official act or*
  - *compensate the same public servant for fulfilling a public duty,*
  - *inducing or influencing a third party to perform any work-related activity,*
  - *violation of applicable laws in any case.*

*Bribery and corruption can be committed through various activities (monetary and non-monetary). Ordinary daily social activities may also, in some cases, involve behavior related to bribery and corruption.*

*The aforementioned prohibitions are not limited to monetary payments, with the exception of activities of basic decency, may include the inappropriate giving or receiving of the following:*

- *Gifts*
- *Rewards (accommodation, meals, transportation, educational opportunities or programs, discounts or personal loans)*
- *Commercial arrangements*
- *Jobs or investment opportunities*
- *Confidential information that can be used to make financial investments*
- *Discounts on payment*
- *Family support*
- *Other advantages and benefits*

*Hercegovinalijek d.o.o. Mostar prohibits bribery and corruption in any form, including but not limited to the above, and all incidents of bribery or possible behavior that would lead to bribery and corruption must be reported to the relevant persons.*

*The top management is obliged to guarantee that this policy is respected by all employees and associates and will implement the necessary measures in order to prevent, identify and report potential violations.*

*Anyone to whom this policy is directed shall be deemed to be aware of the fact that payments or any further benefits made in favor of a public official, a third party, or any of their relatives, or people recommended by the same public official/third party if the addressee has knowingly ignored the signs of questionable behavior or engaged in negligent activities may be considered an act of bribery and corruption under this policy.*

*Employees of Hercegovinalijek d.o.o. Mostar and business partners should react in accordance with the anti-bribery and corruption law, regulations and this policy.*

## 5. Zapošljavanje i faza selekcije/ Recruitment and selection phase

Hercegovinalijek d.o.o. Mostar neće tražiti ilegalne prednosti kroz proces zapošljavanja i selekcije. Posebno, zapošljavanje ljudi, trajno ili privremeno, neće biti korišteno kao nepravilan alat u cilju izvršavanja direktnih ili indirektnih pokušaja mita i korupcije.

Za ove svrhe, kod zapošljavanja ili selekcije, Hercegovinalijek d.o.o. Mostar mora imati potvrdu da osoba koja traži zaposlenje i bliska rodbina iste nisu javni službenici koji se bave ili da su u posljednje tri godine imali autoritativnu ili moć pregovaranja nad Hercegovinalijek d.o.o. Mostar u ime javnih administratora.

Štaviše, u zapošljavanju i selekciji ljudi koji će biti zaduženi za menadžment i/ili donošenje odluka, moraju se prikupiti slijedeće informacije:

- Da li postoji kriminalni postupak protiv osobe koja se zapošljava; i
- Kriminalne, civilne ili administrativne prosudbe i/ili sankcije vezane za neetično ili ilegalno ponašanje protiv osobe koja se zapošljava, prema aplikabilnim lokalnim zakonima.

*Hercegovinalijek d.o.o. Mostar will not seek illegal advantages through the recruitment and selection process. In particular, the employment of people, permanent or temporary, will not be used as an improper tool in order to carry out direct or indirect attempts at bribery and corruption.*

*For these purposes, during recruitment or selection, Hercegovinalijek d.o.o. Mostar must have a certificate that the person seeking employment and their close relatives are not public officials engaged in or that in the last three years they had authoritative or negotiating power over Hercegovinalijek d.o.o. Mostar on behalf of public administrators.*

*Moreover, in the recruitment and selection of people who will be in charge of management and/or decision-making, the following information must be collected:*

- *Is there a criminal case against the person who is employed; and*
- *Criminal, civil or administrative convictions and/or sanctions related to unethical or illegal conduct against the person being employed, under applicable local laws.*



## 6. Poslovni partneri/ Business partners

Pod određenim okolnostima, Hercegovinalijek d.o.o. Mostar može biti odgovorna za aktivnosti mita i korupcije koje izvršavaju njegovi poslovni partneri.

Kao posljedica toga Hercegovinalijek d.o.o. Mostar traži od svojih partnera da poštuju sve aplikabilne zakone i antikorupcijske politike, kao i uposlenike da poštuju sve odredbe ove politike prema poslovnim partnerima.

U upravljanju vezama sa poslovnim partnerima, uposlenici Hercegovinalijek d.o.o. Mostar će poštovati minimalne standardne zahtjeve:

- Zahtjevat će se da poslovni partneri imaju izvrsnu reputaciju u poljima poštenja, poštenih komercijalnih praksi i etičkih standarda,
- Specifična provjera se mora sprovesti s mogućim partnerima, ovakva provjera će biti proporcionalna aktivnostima koje će Hercegovinalijek d.o.o. Mostar imati s mogućim poslovnim partnerom,
- Poslovni partneri će biti izabran između osoba ili pravnih lica koja su pored časti i profesionalnih zahtjeva u mogućnosti da tvrde:
  - Da nisu sada ili u posljednje tri godine imali ulogu javnog službenika kojem se povjeravaju poslovi vezani za Hercegovinalijek d.o.o. Mostar
  - Da nemaju rodbinu , koja živi s poslovnim partnerom, ili dalju rodbinu koji su javni službenici koji imaju poslovne djelatnosti vezane za Hercegovinalijek d.o.o. Mostar
- Selekcija poslovnih partnera, kao i potpis ugovora između Hercegovinalijek d.o.o. Mostar i poslovnog partnera će biti odobren prema posebnom procesu.
- Svi dogovori sa bilo kojim poslovnim partnerom će biti u pisanom obliku i zahtjevat će posvećenost svih strana da se ponašaju u skladu s ovom politikom.
- Iznos koji se plaća po ugovoru Hercegovinalijek d.o.o. Mostar i partnera će biti po poštenim tržišnim vrijednostima, razumno i proporcionalno subjektu ugovora, ugovorena količina mora odgovarati onoj koja je specificirana u pisanom ugovoru, i bit će transparentno i korektno registrovana kroz računovodstvo Hercegovinalijek d.o.o. Mostar.
- Svaki dokument koji se tiče poslovnog partnera će biti čuvan odgovarajući vremenski period, u skladu sa aplikabilnim lokalnim zakonima i pravilnicima.

*Under certain circumstances, Hercegovinalijek d.o.o. Mostar can be held responsible for bribery and corruption activities carried out by its business partners.*

*As a result, Hercegovinalijek d.o.o. Mostar asks its partners to respect all applicable laws and anti-corruption policies, as well as employees to respect all provisions of this policy towards business partners.*

*In managing relations with business partners, employees of Hercegovinalijek d.o.o. Mostar will respect the minimum standard requirements:*

- *Business partners will be required to have an excellent reputation in the fields of honesty, fair commercial practices and ethical standards,*

- *A specific check must be carried out with possible partners, this check will be proportional to the activities that Hercegovinalijek d.o.o. Mostar to have with a possible business partner,*
- *Business partners will be chosen from persons or legal entities who, in addition to honor and professional requirements, are able to:*

*- That they have not, now or in the last three years, played the role of a public official who is entrusted with tasks related to Hercegovinalijek d.o.o. Mostar*

*- That they do not have relatives who live with a business partner, or distant relatives who are public servants who have business activities related to Hercegovinalijek d.o.o. Mostar*

- *Selection of business partners, as well as the signing of the contract between Hercegovinalijek d.o.o. Mostar and the business partner will be approved according to a special process.*

- *All agreements with any business partner will be in writing and will require the commitment of all parties to behave in accordance with this policy.*

- *The amount paid under the Hercegovinalijek d.o.o. contract. Mostar and partners will be at fair market values, reasonable and proportional to the subject of the contract, the contracted quantity must correspond to the one specified in the written contract, and will be transparently and correctly registered through the accounting of Hercegovinalijek d.o.o. Mostar.*

- *Any document relating to a business partner will be kept for an appropriate period of time, in accordance with applicable local laws and regulations.*

## 7. Darovi, ekonomske prednosti i beneficije/ Gifts, economic advantages and benefits

Darovi, ekonomske prednosti i benefiti mogu se raditi samo u slučaju ako se smataju poslovnom ljubaznošću i kod stanja gdje ne kompromituju integritet i/ili reputaciju svih uključenih strana. Navedene aktivnosti poslovne ljubaznosti se neće smatrati, od strane neutralne strane, kao sredstva kojima se traži zahvalnost ili održavanje neprimjerenih prednosti.

Darovi, ekonomske prednosti i beneficije će biti razumne i realne, pogodne i date u iskrenoj namjeri. U svakom slučaju, bilo kakav dar, ekonomska prednost ili beneficije ponuđene ili primljene trebaju biti u skladu s internim pravilima Hercegovinalijek d.o.o. Mostar.

Darovi, ekonomska prednost i beneficijetrebaju:

- Ne sastojati se od novčanih uplata
- Biti napravljene u skladu s poštenom poslovnom praksom i u iskrenoj namjeri
- Ne smiju se smatrati kao alati za provođenje nezakonskih uticaja ili primanja zajedničkih prednosti.
- Biti razumni, pod datim okolnostima
- Biti u skladu s profesionalnim standardima,
- Biti u skladu s lokalnim zakonima i pravilnicima primjenjivim na javne dužnosnike i treće strane.

## 8. Sponzorstvo i dobrotvorne donacije

Aktivnosti sponzorstva i donacije mogu biti korištene kao nepravilni alati za direktno ili indirektno izvršavanja aktivnosti mita i korupcije.

Čak iako javni službenik ili treća strana ne primi direktnu ekonomsku korist. Doprinos u cilju prikupljanja ili održavanja poslovne aktivnosti ili dostizanja ekonomske prednosti, može se smatrati kao ilegalno plaćanje, prema primjenjivim zakonimk aprotiv mita i korupcije.

Kao posljedica, gore spomenute aktivnosti trebaju biti izvršene u skladu sa slijedećim zahtjevima:

- Svaki doprinos će biti plaćen samo u korist pouzdanih lica, s izvrsnom reputacijom u vezi sa iskrenošću i poštenim komercijalnim praksama, u skladu s odredbama primjenjivih lokalnih zakona.
- Donator će pokazati ispunjenost svih uslova i posjedovanje certifikata kako bi dokazao usklađenost sa zakonom.
- Novčani doprinosi trebaju biti plaćeni u skladu s odobrenim budžetom
- Hercegovinalijek d.o.o. Mostar će garantovati da se uplate vrše prema odredbama definisanim u ugovoru sa donatorom i da su sponzorirane aktivnosti verificirane.
- Uplaćeni iznos će biti transparentno, tačno i precizno prijavljene računovodstvu Hercegovinalijek d.o.o. Mostar.
- Ugovor između Hercegovinalijek d.o.o. Mostar i donatora treba biti pismen i treba osigurati donatorsku obavezu u skladu s principima i pravilima određenim ovom politikom i obavezu prema kojoj će iznos uplaćen od strane Hercegovinalijek d.o.o. Mostar predstavljati kompenzaciju za pružene usluge i neće biti korišten za izvršavanje mita i korupcije.
- Uplate će biti ekskluzivno napravljene na korisnika, u zemlji u kojoj je korisnik registrovan, ista količina neće biti uplaćena u novcu na anonimne račune.

*Gifts, economic advantages and benefits can only be given if they are considered business courtesy and in situations where they do not compromise the integrity and/or reputation of all involved parties. The aforementioned activities of business courtesy will not be considered, by a neutral party, as a means of seeking gratitude or maintaining undue advantages.*

*Gifts, economic advantages and benefits shall be reasonable and realistic, convenient and given in good faith. In any case, any gift, economic advantage or benefits offered or received should be in accordance with the internal rules of Hercegovinalijek d.o.o. Mostar.*

*Gifts, economic advantage and benefits should:*

- *They do not consist of cash payments*
- *Be made in accordance with fair business practices and in good faith*
- *They must not be considered as tools for exercising illegal influence or receiving joint benefits.*
- *Being reasonable, under the circumstances*
- *Be in accordance with professional standards,*
- *Comply with local laws and regulations applicable to public officials and third parties.*

*Sponsorship and donation activities can be used as improper tools for direct or indirect execution of bribery and corruption activities.*

*Even if the public official or third party does not receive a direct economic benefit. A contribution for the purpose of collecting or maintaining a business activity or achieving an economic advantage may be considered an illegal payment, according to the applicable anti-bribery and corruption laws.*

*As a consequence, the above-mentioned activities should be performed in accordance with the following requirements:*

- Any contribution will be paid only to trustworthy persons with an excellent reputation for honesty and fair commercial practices, in accordance with the provisions of applicable local laws.*
- The donor will demonstrate fulfillment of all conditions and possession of a certificate to prove compliance with the law.*
- Monetary contributions should be paid in accordance with the approved budget*
- Hercegovinalijek d.o.o. Mostar will guarantee that payments are made according to the provisions defined in the contract with the donor and that sponsored activities are verified.*
- The amount paid will be transparently, accurately and accurately reported to the accounting department of Hercegovinalijek d.o.o. Mostar.*
- Agreement between Hercegovinalijek d.o.o. Mostar and the donor should be in writing and the donor's obligation should be ensured in accordance with the principles and rules determined by this policy and the obligation according to which the amount paid by Hercegovinalijek d.o.o. Mostar shall provide compensation for the services rendered and shall not be used for the execution of bribery and corruption.*
- Payments will be made exclusively to the user, in the country where the user is registered, the same amount will not be paid in money to anonymous accounts.*

## 9. Prekršajna upozorenja/ Violation Warnings

Svaka stvarna ili moguća aktivnost koja može sadržavati ponašanje vezano za mito i korupciju će biti iskomunicirana s relevantnim direktnim supervizorom ili nadređenim.

Uposlenici Hercegovinalijek d.o.o. Mostar ne mogu biti otpušteni, profesionalno degradirani, suspendovani, opterećeni ili diskriminirani na poslu u slučaju da su ti ljudi odbili izvršiti aktivnosti koje bi narušile principe navedene u ovoj politici.

Posebno:

- Uposlenici Hercegovinalijek d.o.o. Mostar koji prekrše ovo politiku bit će subjekt prikladne disciplinske mjere, do okončanja zaposlenja, kao i moguće zakonske tužbe neophodne da se zaštite interesi i reputacija Hercegovinalijek d.o.o. Mostar.
- Poslovni partneri koji prekrše ovu politiku bit će subjekt pogodne akcije, uključujući suspenziju ili prekid ugovora, zabranu poslovanja sa Hercegovinalijek d.o.o. Mostar i moguće tužbe za kompenzaciju štete.

*Any actual or potential activity that may involve conduct related to bribery and corruption will be communicated to the relevant direct supervisor or superior.*

*Employees of Hercegovinalijek d.o.o. Mostar cannot be fired, professionally demoted, suspended, burdened or discriminated against at work if these people refused to perform activities that would violate the principles stated in this policy.*

*In particular:*

- *Employees of Hercegovinalijek d.o.o. Mostar who violate this policy will be subject to appropriate disciplinary measures, up to termination of employment, as well as possible legal actions necessary to protect the interests and reputation of Hercegovinalijek d.o.o. Mostar.*
- *Business partners who violate this policy will be subject to appropriate action, including suspension or termination of the contract, ban on doing business with Hercegovinalijek d.o.o. Mostar and possible lawsuits for damage compensation.*